

Bæredygtighedsrapport

Byggros Holding A/S
2023 / 2024



BG Group

Byggros Holding A/S
Østbirkvej 2
5240 Odense NØ
CVR: 18262584

Rapporten er udarbejdet for Byggros Holding A/S, samt vores datterselskaber, her samlet betegnet som BG Group.

- BG Byggros a/s -CVR: 27556183
- BG Byggros ab - CVR: 5564828563
- BG Burcharth - CVR: 37834114
- BG Termic Plus - CVR: 10081122
- Byggros a/s (Norge) - CVR: 988021962
- BG Flux - CVR: 36490985
- BG Millag - CVR: 33586345
- Vexti - CVR: 38456768

Inhold

Kort om BG Group	3
Ledelsens beretning	5
Vores bæredygtighedsproces	6
Vores arbejde med FN's verdensmål	8
Langsigtet ansvarlighed	10
Dobbeltvæsentlighedsanalyse	12
Vi vil reducere vores CO ₂ -udledning	16
Reducering af varetransport	18
Net Zero	19
Vi arbejder for bedre sundhed og trivsel	20
Vi ønsker at have en høj dataetik	22
Bæredygtigheds-data	24
Hurtigt overblik	25
ESG nøgletal	26
Klimaregnskab	27
Miljødata	28
Den organisatoriske grænse	30
I dybden med S nøgletal	32



KORT OM BG GROUP

BG Group består af ni selskaber, hvor Byggros Holding A/S fungerer som administrationsselskab for otte salgsselskaber, som sælger tekniske artikler og byggematerialer til industrien og bygge- og anlægssektoren i Danmark, Sverige og Norge.

Vi har fem faglige spydspidser. Vi forhandler alt fra sedumtage til specialslanger, fra klimaorienterede løsninger, som regnvandshåndtering i byer, over store og små ventilationsanlæg til boligbyggeri, samt slanger til et væld af formål. Det er fem fagligt stærke enheder, som er bundet sammen i vores fælles kultur, hvor det ikke handler om at sælge en vare, men om at levere en løsning, der giver værdi. Så tingene bliver lavet ordentligt, første gang.

Uanset hvor i koncernen, der laves et nedslag, er der en ekspert. De nærder med de produkter, der efterspørges og hjælper med at finde den optimale løsning. Alle vores eksperter har et stort bagland og får støtte med produkttest, innovation, indkøb og logistik. Dermed er det ikke blot de rigtige løsninger vi sælger, vi holder også alle aftaler.



En inkluderende virksomhed

I det vi gør, er vi inspireret af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi ser verdensmålene som en ramme for den rolle, vi som virksomhed spiller i verden. Læs mere på side otte, om hvordan vi arbejder med verdensmålene.

At opføre sig ordentligt over for hinanden og i forhold til kloden, er en holdning, der gennemsyrrer BG Group og alle vores afdelinger. Derfor udviser vi også helt naturligt et ansvar i vores rekruttering, hvor vi hylder mangfoldigheden. Vi mener, at forskellighed er en værdi for vores vækst. Og det princip handler vi efter.

Vi er en koncern med højt til loftet og plads til forskellighed. Vi er et mangfoldigt hus. Det skal man som medarbejder kunne agere i og respektere.

En samlet koncern gør os stærke

Vores enkelte salgsselskaber er måske ikke enkeltvis store, men sammen står vi stærkt. I Danmark og Sverige råder vi tilsammen over 4000 m² kontorer og 15.000 m² lager- og produktionsfaciliteter. Vi har stærke kompetencer inden for logistik, økonomi, udvikling og marketing, som støtter og hjælper vores specialister i at realisere vores fælles mål.

Innovation driver vores vækst

Vi anser viden som en generator for vækst, vi har et stort fokus på, at det er kunderne og det omkringliggende samfund, der driver virksomheden fremad. Ved at lytte til kundernes behov og ønsker, har vi været i stand til at udvikle os sammen med dem. Dette har været afgørende for vores succes og vækst gennem årene.

96

ansatte

750+

leverandører

13.000

varenumre

4,7

på en skala fra 1-5 i
trivselsmåling

100

Af- og pålæsninger
dagligt

16.000

m² domicil i Odense

KÆRE LÆSER

Dette er BG Groups anden bæredygtighedsrapport. Før vi påbegyndte arbejdet med denne rapport, søgte vi inspiration fra andre danske virksomheder, som har betydeligt mere erfaring, flere ressourcer og større kapacitet end os. Selvom vi ikke er juridisk forpligtet til at udarbejde denne rapport, har vi valgt at forberede os grundigt til de kommende krav.

I dette regnskabsår har vi indgået et samarbejde med One Click LCA for fremover at kunne udarbejde EPD'er (miljøvaredeklarationer) på de produkter, vi producerer, og dermed være klar med relevant data. Derudover er vi i august 2024 ISO 14001-certificeret af Det Norske Veritas (DNV).

Vi tager ansvar

Hos BG Group er vores mål at levere mere bæredygtige og holdbare løsninger. Vi innoverer, arbejder smartere og vi tager ansvar. Vi deltager aktivt i udviklingsprocessen for at sikre, at vi ikke blot sælger et produkt, men en komplet løsning med miljø og klima som drivkræfter. Derfor er det en naturlig del af vores virksomhed at udgive en bæredygtighedsrapport. Vi ved, at der altid er plads til forbedring – vi har en plan for det, og vi tror også, at vores bæredygtighedsindsats vil føre til nye forretningsmuligheder, da behovet er stort og voksende.

Tak til alle, der deler vores værdier og køber og bruger BG Groups produkter – og til vores medarbejdere for deres engagement og indsats for bæredygtighed, der rækker langt ud over vores vægtsklasse. Vi håber, at du vil finde vores bæredygtighedsrapport relevant og ærlig som et første skridt.

Med venlig hilsen,
CEO, Anders Kjeld

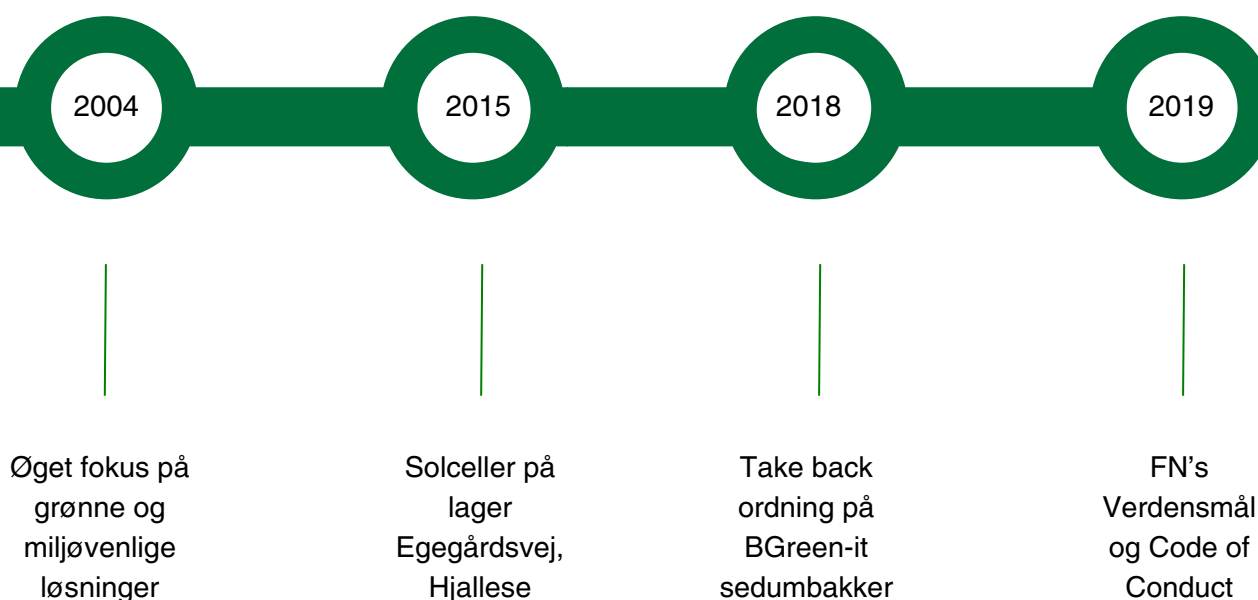


VORES BÆREDYGTIGHEDSPROCES

Som virksomhed stræber vi efter at være i front i udviklingen, hvor bæredygtighed spiller en stadig større rolle. Det er en integreret del af samfundet og afgørende for både vores forretning og vores omgivelser.

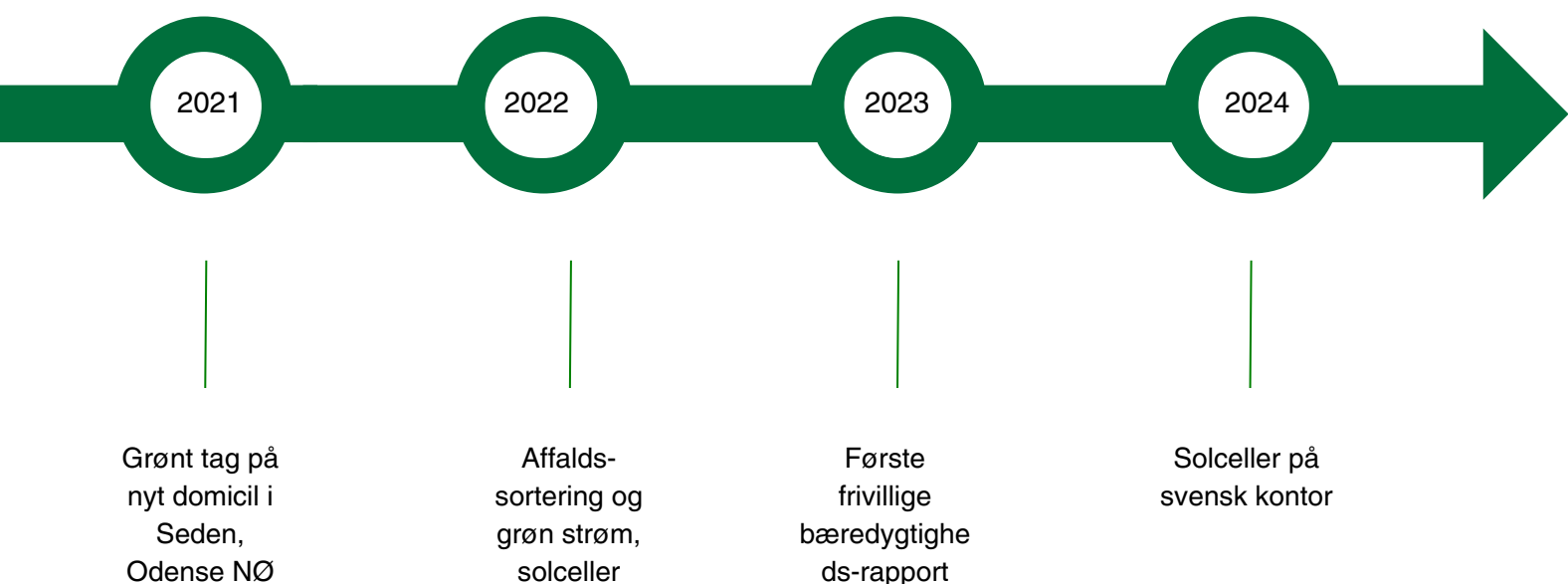
Vi har længe arbejdet med fokus på grønne og miljøvenlige løsninger, men de sidste 10 år har vi intensiveret vores fokus på bæredygtighed. Tidligere har vores primære fokus været på produkterne og løsningerne, men nu har vi også rettet blikket mod vores interne forretningspraksis. Dette sikrer, at vi ikke blot leverer de bedste løsninger, men også at vi har fokus på at opfylde vores interessenters bæredygtighedskrav, samt at de skal opfylde vores. Vi har derfor implementeret en Code of Conduct, som vores leverandører accepterer, og i nogle tilfælde underskriver.

For at være på forkant vælger vi aktivt interessenter, der deler vores engagement i bæredygtighed, hvilket styrker vores samlede indsats og bidrag til en mere bæredygtig fremtid. Det ses især i vores samarbejde med forsyningsselskaberne, samt uddannelsesinstitutioner - både intern uddannelse af lager og salgsmedarbejdere. Men også i vores samarbejde om nye løsninger til vores portefølje af produkter.



BG Byggros havde måske ikke et klart mål fra starten, men vores engagement i bæredygtighed er tydeligt gennem vores samarbejde med Mega Græs om danskproducerede grønne tage. Desuden har vi over årene implementeret en take back-ordning for at reducere spild, hvilket var et vigtigt skridt i at påbegynde optimeringen af hele vores produktprogram.

Vi anser derfor bæredygtighedsarbejdet som en løbende proces, hvor vi ikke i nærmeste fremtid kommer i mål. Men i 2023 tog vi et stort skridt fremad ved at dedikere en intern ressource til bæredygtighedsarbejdet. Dette førte til udarbejdelsen af EPD'er på vores sedumbakker og sedummåtter. På koncern-niveau resulterede det i vores første bæredygtighedsrapport for regnskabsåret 2022/2023. Denne rapport fungerer som vores basisår, og i år har vi iværksat flere tiltag for at forbedre vores resultater yderligere, hvilket i 2024 har medført de første elbiler i koncernen, samt solceller på vores svenske kontor.



VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

FN's verdensmål definerer en global dagsorden for bæredygtig udvikling, hvor der tænkes og handles med større omtanke for mennesker, klimaet og naturen og samfundet.

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som alle forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. Vi i BG Group bidrager allerede til en del af verdensmålene, men har udvalgt tre specifikke mål, hvor vi kan gøre en værdifuld forskel.



DELMÅL 1.3. INDFØR SOCIALE SIKKERHEDSNET

Ved at kunne tilbyde mennesker, der ikke nødvendigvis passer ind i det såkaldte normale arbejdsmarked et meningsfuldt job, er vi med til at udvide det offentlige sociale sikkerhedsnet og tilbyde en varierende hverdag tilpasset den enkeltes behov.



DELMÅL 3.4. RED FLERE FRA AT DØ AF IKKE-SMITSOMME SYGDOMME, OG STYRK MENTAL SUNDHED

Vi vil skabe en arbejdsplads, hvor vi gennem konkrete og kontinuerlige tiltag arbejder for forebyggelse af usundhed. BG Groups arbejdsmiljøpolitik er en del af virksomhedens kvalitetssystem, og lever op til kravene i DS/EN ISO 9001:2015



DELMÅL 9.5. STYRK FORSKNING, OG OPGRADER INDUSTRI TEKNOLOGI

I koncernen har vi Innovation Lab, som muliggør, at vi internt kan forske, udvikle og teste produkter og data hurtigt. Præmissen for vores arbejde med natur, vand og byrum er, at vi opererer i et meget omskifteligt felt uden standardløsninger. Den udfordring vil vi gerne være med til at løse.



DELMÅL 10.2. STYRK SOCIAL, ØKONOMISK OG POLITISK INKLUSION

Vi forsøger at favne og acceptere mangfoldigheden, så virksomheden afspejler vores globale samfund. For os er det en ressource, som vi, ved at udnytte medarbejdernes forskelligheder, tror på giver en sundere og stærkere organisation, der vil styrke virksomhedens udvikling, succes og vækst.



DELMÅL 11.3. GØR BYERNE INKLUDERENDE OG BÆREDYGTIGE

Vi arbejder hårdt og konstant for at nedbringe vores forbrug af ressourcer. I særdeleshed energi fra fossile brændstoffer. Vi skifter løbende alle biler til el biler og får strøm fra solceller.



DELMÅL 12.8. GIV ALLE MENNESKER VIDEN OG FORSTÅELSE FOR AT KUNNE LEVE BÆREDYGTIGT

Klimaforandringer er en global udfordring, som vi tager alvorligt. Derfor vil vi drive en virksomhed med fornuft, og støtte op om den samfundsmæssige omstilling til mere klimavenlig drift, så vi kan give kommende generationer de bedste betingelser



LANGSIGTET ANSVARLIGHED

Vi tager vores ansvar for miljø og mennesker seriøst

Det er vigtigt for os at have fokus på ansvarlighed og bæredygtighed, så vi minimerer vores spor på miljøet. Derfor er det en integreret del af vores Mission og Vision i BG Group.

Vi har en lang tradition for at tage vores sociale ansvar alvorligt. Social ansvarlighed handler bl.a. om at have en sund og engagerende arbejdsplads med plads til forskelligheder og mangfoldighed. Vi tager vores interne værdier seriøst og vores CSR- og miljøindsatser sker på nationalt, såvel som på internationalt plan, og er gældende for alle selskaber under BG Group

Vores værdier

Vi kommunikerer med hinanden

Vi deler vores viden

Vi er løsningsorienterede

Vi udviser ansvarlighed

Vi anerkender hinandens forskelligheder

...og vi gør det åbent, ærligt og med respekt

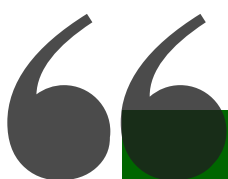
VISION OG MISSION

Vision

BG Group skal med sine unikke løsninger og produkter være den foretrukne værdiskabende samarbejdspartner for de der arbejder på at skabe bæredygtige og klimavenlige miljøer, både ude og inde.

Mission

Med vores unikke faglige viden, kreativitet, troværdighed og engagement, skaber vi sikre og økonomisk holdbare løsninger, der bidrager til vores samarbejdspartneres og samfundets ambitioner om øget bæredygtighed, i dag og i morgen.



Det er vigtigt for os at have fokus på ansvarlighed og bæredygtighed, så vi minimerer vores spor på miljøet. Derfor er det en integreret del af vores mission og vision i BG Group.



DOBBELTVÆSENTLIGHEDS- ANALYSE

Under udarbejdelsen af dette års bæredygtighedsrapport har vi anvendt en dobbeltvæsentlighedsanalyse og en GAP-analyse, for at identificere områder med forbedringspotentiale.

Fokusområder og kontinuerlig udvikling

Baseret på vores analyser har vi defineret flere indsatsområder. Vi erkender, at dette er en vedvarende proces, hvor målene konstant udvikler sig. Vi lærer hele tiden nyt, og derfor ønsker vi at være agile og åbne for nye input, efterhånden som vi får mere viden. Dette sikrer vi ved at samarbejde med relevante partnere, og deltage i netværk og konferencer, hvor vi kan udfordre vores perspektiver og få ny indsigt.

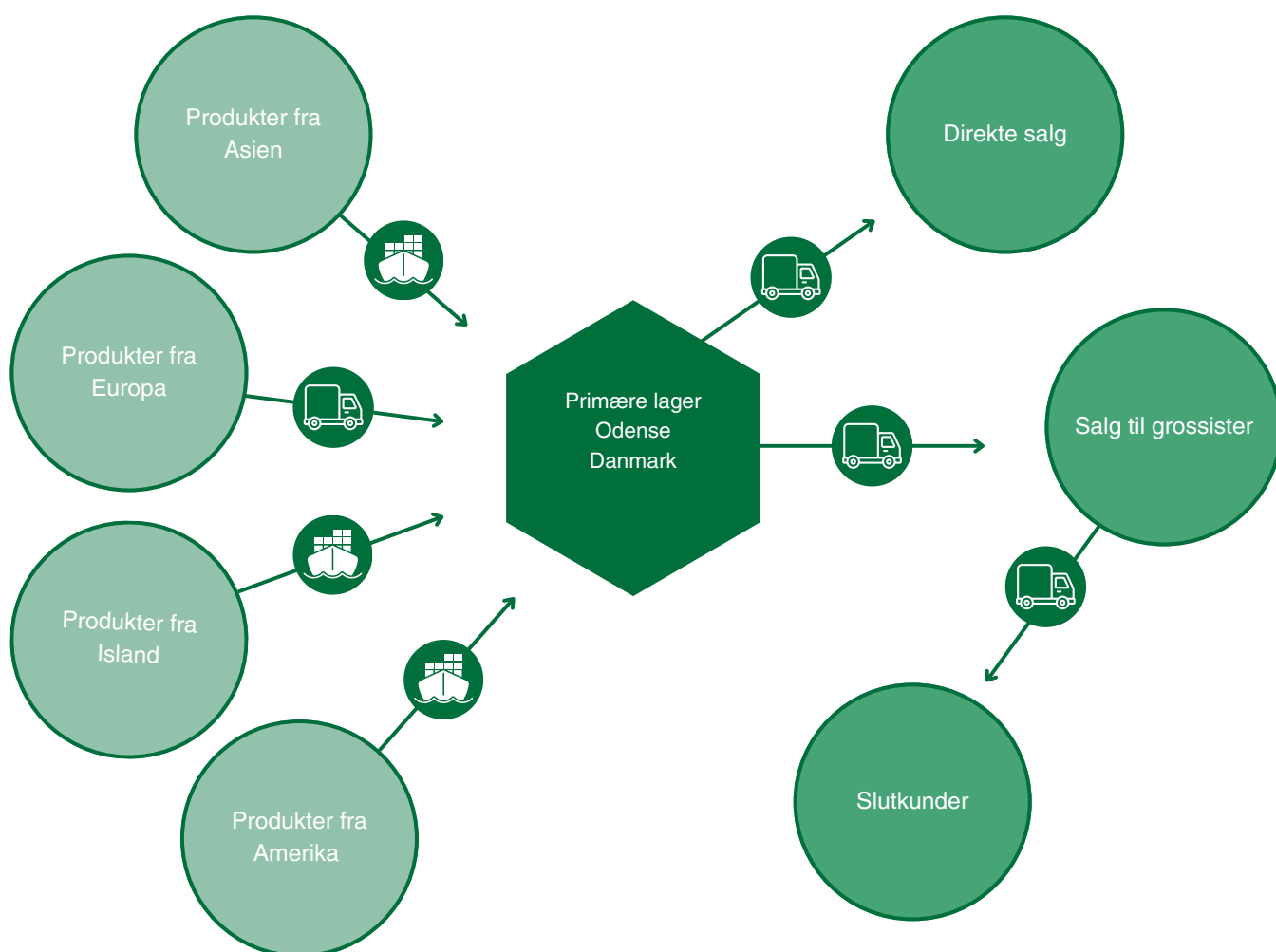
Vidensdeling og samarbejde

Vi prioriterer vidensdeling højt, især gennem vores Innovation Lab, som samarbejder med uddannelsesinstitutioner og forsyningsvirksomheder. Dette sikrer, at vi er opdaterede på den nyeste viden og kan dele vores egne erfaringer undervejs.



Vores tilgang

1. Sammensætning af Væsentlighedsteam: Vores bæredygtighedskonsulent har sammen med vores klimapilot og med input fra økonomidirektøren gennemført væsentlighedsvurderingen.
2. Vurdering af Virksomhedsaktiviteter: Vi har analyseret vores virksomhed, herunder værdikæde, processer, produkter og tjenester, for at finde de områder, hvor vi har størst indflydelse på bæredygtighed.
3. Illustration og Kommunikation: Vi har visualiseret vores væsentlighedsvurdering, hvor aktiviteter i det øverste højre hjørne er de mest væsentlige for både os og vores interessenter. Dette hjælper os med at fokusere vores ressourcer og strategier der, hvor de har størst betydning. Vores væsentlighedsvurdering er en dynamisk proces, der tilpasses ændringer i vores virksomhed og omverden. Vi forpligter os til at bruge denne vurdering som et strategisk værktøj til at styre vores bæredygtighedsindsats og rapportere transparent om vores fremskridt.

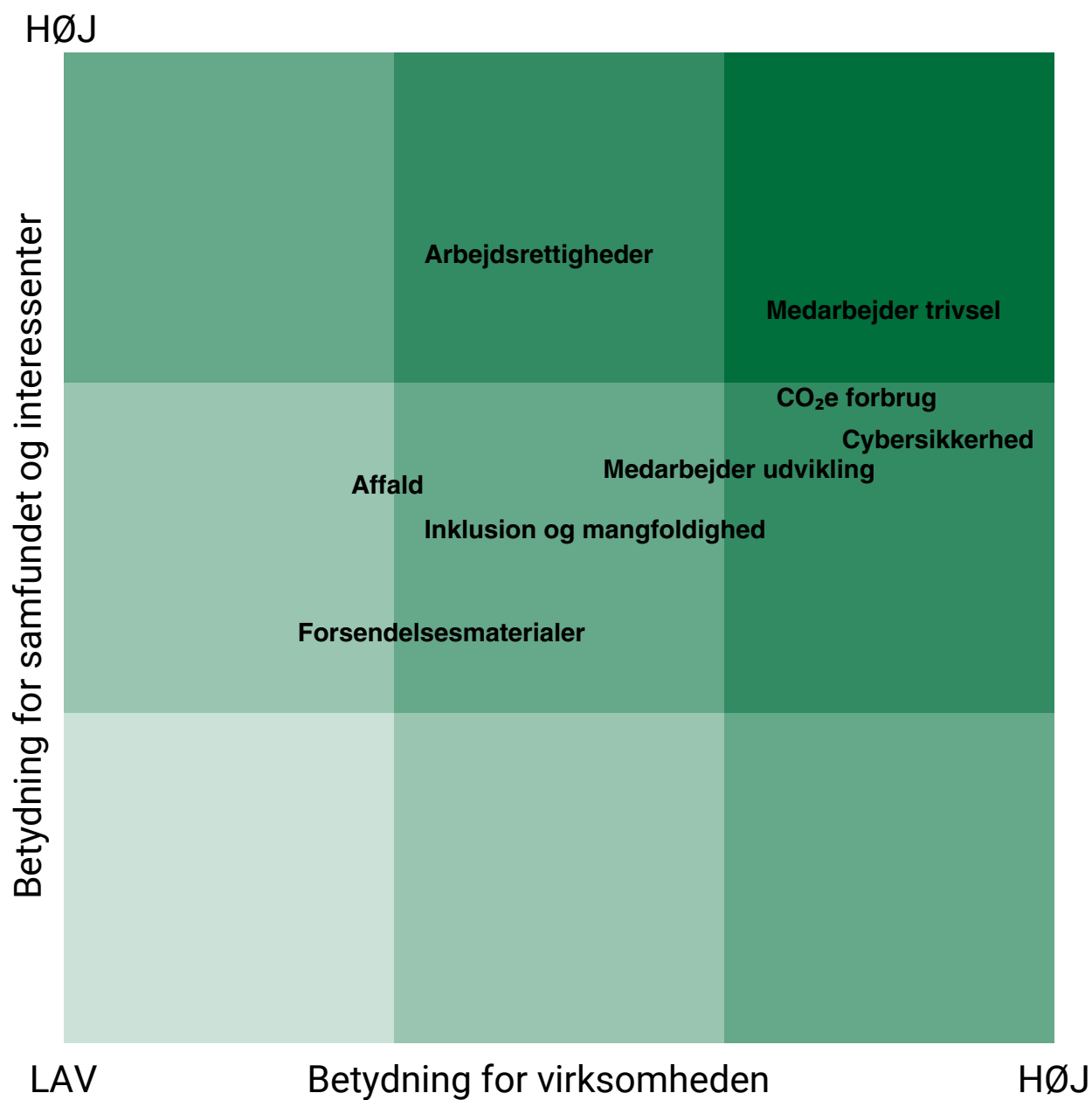


Vores udvalgte emner

Vi har valgt at fokusere på følgende emner:

- Reducering af CO2
- Sundhed og trivsel
- Cybersikkerhed

Disse emner er valgt, fordi de er meget vigtige for vores virksomhed, og vi har mulighed for at gøre en reel forskel på disse områder.







VI VIL REDUCERE VORES CO₂- UDLEDNING

Som en del af vores engagement i bæredygtighed og miljøbeskyttelse, har vi besluttet at fokusere på at reducere vores CO₂-udledning. En af de primære måder, vi vil opnå dette på, er ved at udfase alle vores fossildrevne biler og erstatte dem med elbiler. Transportsektoren er en af de største kilder til CO₂-udledning, og ved at skifte til elbiler kan vi tage et afgørende skridt mod at reducere vores klimaaftryk.

“

Alle vores biler vil inden 2030 være 100 % elektriske. Med dette tiltag kan vi reducere vores samlede CO₂-udledning med cirka 5 % tCO₂e årligt.

”

Vi har identificeret CO₂-udledning som en af vores mest væsentlige påvirkninger på miljøet og samfundet, og det er noget, vi skal ændre på. Derfor vil vi reducere vores klimaaftryk og tage medansvar for at bremse de globale klimaforandringer i overensstemmelse med videnskabelige anbefalinger og Parisaftalens målsætninger.

I første omgang fokuserer vi på at reducere vores klimaaftryk i scope 1 og 2, herunder udledninger fra vores flåde af person- og varebiler. På sigt har vi også ambitioner om at følge og reducere vores klimaaftryk i scope 3 på tværs af vores værdikæde.

Denne overgang vil ikke kun mindske vores CO₂-udledning betydeligt, men også bidrage til forbedret luftkvalitet og reduceret støjforurening i byerne. Vi estimerer, at denne omstilling vil reducere vores samlede CO₂-udledning med cirka 175 tCO₂e årligt, baseret på forbruget i scope 1 og 2 i vores basisår, inden vi indførte elbiler hvilket er et væsentligt skridt i vores indsats for at opnå en grønnere og mere bæredygtig fremtid.

Elbiler, drevet af ren, vedvarende energi, hjælper os med at bevæge os væk fra afhængigheden af fossile brændstoffer. Vi er stolte af at være på forkant med denne udvikling, og ser frem til de positive ændringer, dette vil medføre for både miljøet og vores samfund.

Ambition:

Vi har udarbejdet et mål om at reducere vores CO₂-udledning og forventer i 2030 at have reduceret hvad der er muligt i scope 1 og 2. Fokus i 2024 har være på reducere af vores forbrug på fossile brændstoffer.

Indsats:

- Transport, et mål om at alle biler bliver el-drevne.
- Bedre affaldssortering.
- Solceller på domicil, både i Danmark og Sverige.
- Screening af indsatsområder, hvor der kan optimeres på el.
- Reducering af lys, ved opsætning af sensorer samt LED.

Mål:

Med vores løbende optimering er vores mål, at vi i 2030 er en Net-Zero virksomhed i Scope 1 og 2.





REDUCERING AF VARETRANSPORT

Hver dag transporterer mange lastbiler varer til og fra BG Group. Vi ønsker at tage et skridt for at sikre, at denne transport sker i overensstemmelse med FN's Paris-aftale, og vores mål om at blive CO₂-neutrale inden 2030.

Gods- og varetransporten står for 10 procent af Danmarks samlede CO₂-udledning, og vi har derfor en ambition om at reducere denne belastning. For at nå dette mål, samarbejder vi tæt med vores underleverandører, der ligeledes har et stærkt fokus på at reducere deres CO₂-udslip i hele værdikæden.

Vi arbejder på at optimere vores logistik, ved at konsolidere leverancer og reducere tomkørsler, hvilket ikke kun mindsker vores CO₂-udledning, men også øger effektiviteten og reducerer omkostningerne.

Ved at begynde med disse skridt sikrer vi, at BG Group bidrager aktivt til at nå nationale og internationale klimamål, samtidig med at vi opfylder vores egen målsætning om en reduktion af vores CO₂ udledning.

NET ZERO

Sådan vil vi opnå net zero i 2030.

1. Reduktion af emissioner:

- Energi: Skift til vedvarende energikilder som solceller. Forbedre energieffektiviteten i bygninger, transport og industri.
- Transport: Fremme elektriske køretøjer og offentlig transport. Reducere flyrejser og fremme cykling og gang.

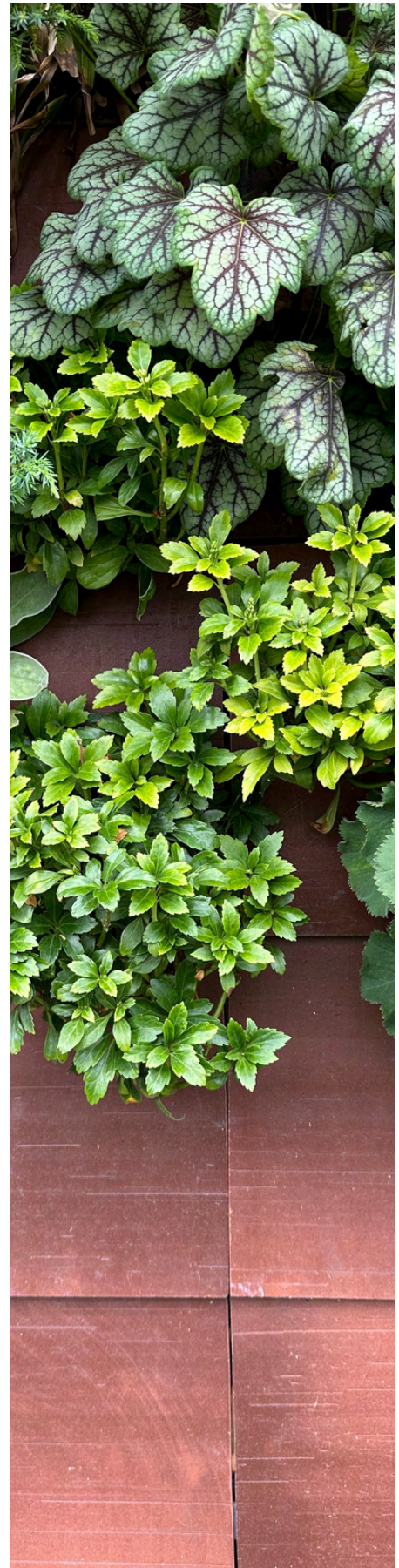
2. Teknologiske innovationer:

- Investere i forskning og udvikling af nye teknologier, der kan reducere eller fjerne drivhusgasser.

3. Adfærdsmæssige ændringer:

- Vi ønsker at fremme bæredygtige forbrugsvalg blandt vores medarbejdere, så som at vælge mere klimavenlige produkter og reducere spild.

Disse skridt er starten og vil kræve en indsats fra alle i koncernen. Og vi vil stadig ikke kunne opnå net zero alene ved at reducere eget forbrug. Vi kigger derfor ind i klimakompenseringer.





VI ARBEJDER FOR BEDRE SUNDHED OG TRIVSEL

Vi er dedikerede til at skabe et arbejdsmiljø, der fremmer sundhed og trivsel for vores medarbejdere. Vi tror på, at glade og sunde medarbejdere er nøglen til vores succes, og derfor har vi implementeret en række initiativer for at støtte vores team.

Ambition:

Vores overordnede mål er at minimere sygefravær og helt undgå arbejdsulykker. Ved at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø ønsker vi at sikre, at vores medarbejdere kan arbejde effektivt og uden frygt for skader.

Mål:

- Have et sygefravær under 2.5 %
- Undgå arbejdsulykker
- Sikre mangfoldighed på vores arbejdsplads

Ved at implementere initiativer og målsætninger, stræber vi efter at skabe en arbejdsplads, der ikke kun er produktiv, men også sund og sikker for alle vores medarbejdere.

Indsats:

Nedbringelse af sygefravær: Vi arbejder med sundhedsfremme og fleksible ordninger for at reducere sygefraværet.

Massageordning: Vi tilbyder en massageordning, hvor vores medarbejdere kan få professionel massage direkte på arbejdspladsen. Dette hjælper med at reducere muskelspændinger og stress, hvilket bidrager til både fysisk og mental velvære.

Fitnessfaciliteter: Vi har etableret fitnessfaciliteter, som alle medarbejdere frit kan benytte. Ved at have adgang til træningsmuligheder på arbejdspladsen, ønsker vi at fremme en aktiv livsstil og hjælpe medarbejderne med at opretholde deres fysiske sundhed.

Frugtordning: For at støtte en sund kost tilbyder vi en frugtordning, hvor frisk frugt er tilgængeligt dagligt. Dette tiltag sikrer, at vores medarbejdere har let adgang til sunde snacks, der kan forbedre deres energi og koncentration i løbet af arbejdsdagen.

Sikkerhedsrunderinger: Vi udfører regelmæssige sikkerhedsrunderinger i hele koncernen for at identificere og afhjælpe potentielle farer. Ved proaktivt at adressere sikkerhedsspørgsmål, arbejder vi målrettet mod at skabe et sikkert arbejdsmiljø og forhindre arbejdsulykker.

Samarbejde med leverandører: Vi igangsætter samtaler med vores leverandører omkring bæredygtige løsninger, herunder ansvarlige ansættelsesforhold i forbindelse med de materialer og produkter, vi køber.

Øget diversitet: Vi arbejder med at øge diversiteten blandt vores medarbejdere, herunder ansættelse under særlige vilkår som fleksjob, løntilskud, seniorordninger, såvel som i forhold til køn og etnisk oprindelse.





VI ØNSKER AT HAVE EN HØJ DATAETIK

Ambition:

Vi er dedikerede til at opretholde de højeste standarder for dataetik og IT-sikkerhed. Vi forstår vigtigheden af at beskytte vores data og sikre, at vores informationssystemer er robuste og pålidelige. For at nå dette mål uddanner vi alle vores medarbejdere i IT-sikkerhed ved hjælp af et eksternt bureau.



*Målet er:
At alle vores medarbejdere føler sig sikre i dagligdagens arbejde med IT. Så vi ikke har nogen sikkerhedsbrister.*



Indsats:

Forebyggelse af sikkerhedsbrister: Ved at uddanne vores medarbejdere proaktivt og give dem de nødvendige værktøjer og viden, arbejder vi målrettet mod at undgå sikkerhedsbrister. Vores mål er at skabe en sikker og pålidelig arbejdsplads, hvor data er beskyttet mod uautoriseret adgang, tab og misbrug.

Uddannelse i IT-sikkerhed: Vi sikrer, at vores medarbejdere er godt rustede til at håndtere de mange udfordringer inden for IT-sikkerhed. Gennem træningsprogrammer lærer vores medarbejdere om de nyeste trusler, bedste praksis og effektive sikkerhedsforanstaltninger.

Høj dataetik: Vores engagement i høj dataetik betyder, at vi tager vores ansvar alvorligt og handler i overensstemmelse med de bedste praksisser og lovgivningsmæssige krav. Vi stræber efter at beskytte, ikke kun vores egne data, men også de data, der tilhører vores kunder og samarbejdspartnere.



ESG-DATA

På de følgende sider har vi samlet vores ESG nøgletal samt klimaregnskabet.

Hos BG Group er vi stolte af vores engagement i bæredygtighed og ansvarlig virksomhedspraksis. Vi har udvidet vores bæredygtighedsrapportering for at give et mere omfattende billede af vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) præstationer. Vores rapport for regnskabsåret 2022-2023 fungerer som vores basisår, og vi har inkluderet nye dataområder for at forbedre vores gennemsigtighed og ansvarlighed.



I denne rapport har vi udvidet vores ESG-tal til at omfatte forretningsrejser, affaldshåndtering og medarbejderpendling. Disse nye kategorier er en del af vores løbende indsats for at måle og reducere vores miljøpåvirkning, samt forbedre vores sociale bidrag. Vi forstår vigtigheden af at inkludere disse områder, da de giver en mere holistisk forståelse af vores miljømæssige fodaftryk og sociale ansvar.

Forretningsrejser og medarbejderpendling har betydelige miljømæssige konsekvenser, og ved at inkludere disse data i vores rapportering, kan vi bedre identificere områder for forbedring og sætte mål for at reducere vores CO₂-udledning. Ligeledes har affaldshåndtering været et fokusområde, hvor vi arbejder målrettet mod at minimere vores affaldsproduktion og fremme genanvendelse.

Vi er forpligtede til løbende at forbedre vores bæredygtighedsrapportering, og vi planlægger allerede næste år at udvide med yderligere dataområder for at give endnu mere dybdegående indsigter. Dette er en del af vores langsigtede strategi for bæredygtighed.

HURTIGT OVERBLIK

Regnskabsåret 1. juni 2023 - 31. maj 2024
BG Group

86

Fuldtidsarbejdsstyrke
FTE

2,27

% Sygefravær

225,18

CO₂e-udledning målt i tCO₂e
Scope 1 og 2

322,23*

CO₂e-udledning målt i tCO₂e
Scope 1, 2 og 3

2,62

CO₂e FTE målt i tCO₂e
Scope 1 og 2

3,75

CO₂e FTE målt i tCO₂e
Scope 1, 2 og 3

*Med udvalgte scope 3 datapunkter

ESG-NØGLETAL

Regnskabsåret 1. juni 2023 - 31. maj

2024

BG Group

Environment - Miljødata	Enhed	2023/2024	2022/2023
Scope 1 - direkte emissioner	tCO ₂ e	162,71	173,65
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO ₂ e	62,47	54,64
Scope 3 - andre indirekte emissioner (22/23 udvalgte datagrundlag)	tCO ₂ e	24,05	21,78
Scope 3 - andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO ₂ e	97,05	21,78
I alt tons Co2 emissioner	tCO ₂ e	322,23	250,07
Social - sociale data	Enhed	2023/2024	2022/2023
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	86	79
Sygefravær	%	2,27%	2,90%
Arbejdsulykker	antal	3	3
Fravær som følge af arbejdsulykker	antal	0	0
Medarbejderomsætning	%	3,10%	8,33%
Kønsdiversitet (%kvinder)	%	40,73%	37,65%
Kønsdiversitet i direktionen (%kvinder)	%	0	0
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (%kvinder)	%	35,71%	33,00%
Anciennitet	år	11,12	-
Gennemsnitsalder	år	50,96	-
Medarbejdertrivsel	skala	4,47	-
Mangfoldighedspolitik		Ja**	Ja**
Sundhedspolitik		Ja**	Ja**
Børne- og tvangsarbejde politik		Ja**	Ja**
Miljø politik		Ja**	Ja**
Antikorruption politik		Ja**	Ja**
Menneskerettighedspolitik		Ja**	Ja**
Governance - ledelsedata	Enhed	2023/2024	2022/2023
Kønsdiversitet i bestyrelsen		0/3	0/3
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder		100%	100%
Sikkerhedsrunderinger		4/4	4/4
Ledelsessystem		ISO 9001:2015	ISO 9001:2015
Kvalitet - Miljø		ISO 14001:2015	
GDPR		Ja	Ja
Investeringer i klima og miljø		Ja	Ja

* I år har vi inkluderet flere nye scope-3-emissioner. Derfor har vi tilføjet en linje, hvor datagrundlaget for scope-3 er konsistent mellem de to år. Dette er gjort for at skabe gennemsigtighed omkring udviklingen af vores udvalgte scope-3-emissioner.

** Find politikkerne på www.bg-group.dk



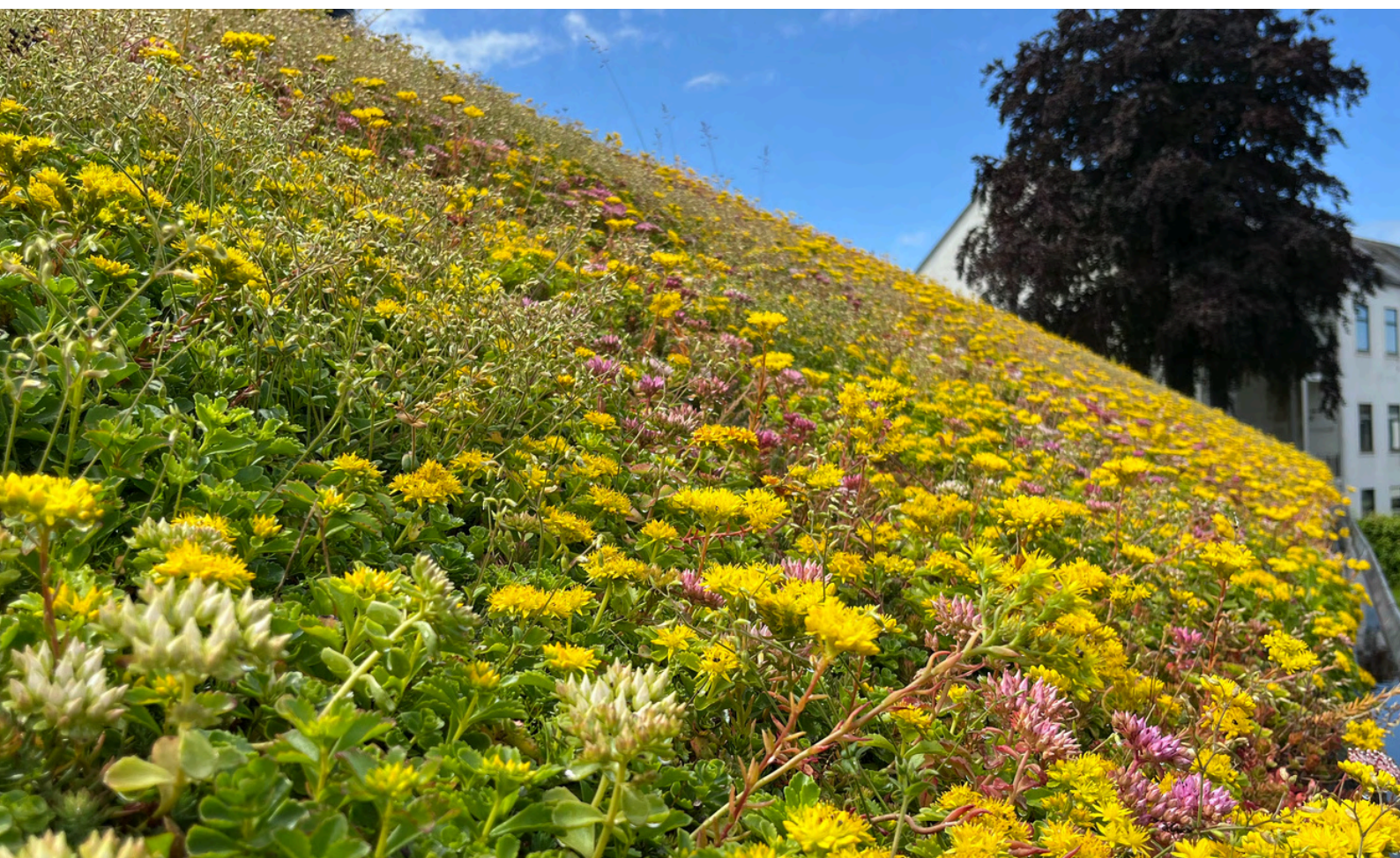
KLIMAREGNSKAB

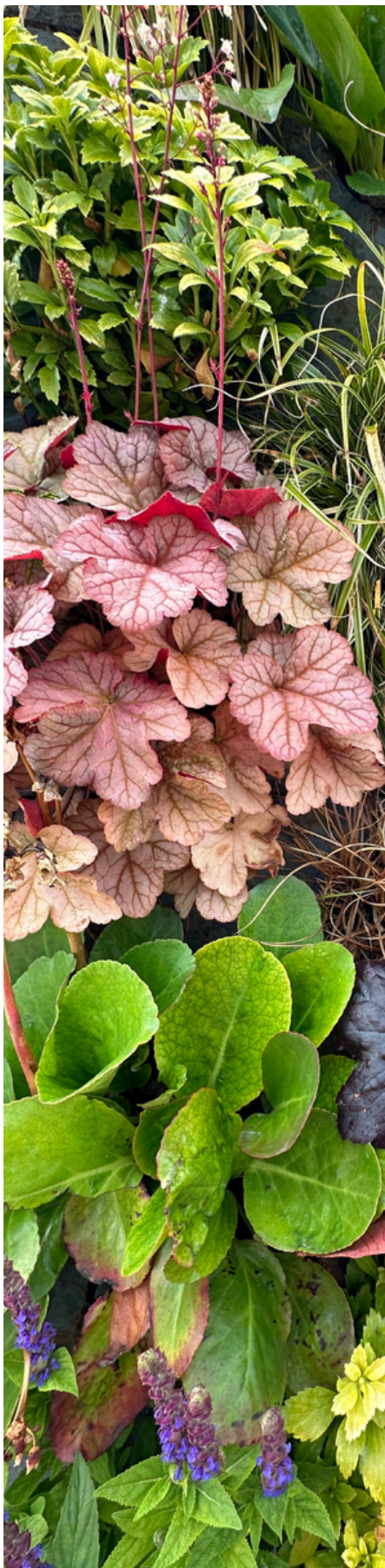
Regnskabsåret 1. juni 2023 - 31. maj

2024

BG Group

	Enhed	2023/24	tCO2e	tCO2/FTE	2022/23	tCO2e	tCO2/FTE
Total scope 1	tCO2e		162,71	1,89		173,65	2,20
Medarbejderkørsel til kunder - Diesel	tCO2e		137,24	1,60		156,77	1,98
Medarbejderkørsel til kunder - Benzin	tCO2e		25,48	0,30		15,88	0,20
Total scope 2	tCO2e		62,47	0,73		54,64	0,69
Elektricitet (markedsdata)	kWh	208.669	0,78	0,01	280.753	2,74	0,03
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	208.669	23,37	0,27	280.753	29,18	0,37
Fjernvarme	Gj	4.027	61,69	0,72	3.388	51,90	0,66
Total scope 3 (Udvalgte)	tCO2e		97,05	1,13		21,78	0,28
Medarbejder kørsel i egen bil i arbejdstiden	km	163.944	23,69	0,28	149.150	21,55	0,27
Vandforbrug	m3	833,74	0,36	0,00	539,86	0,23	0,00
Forretningsrejser			15,39	0,18	n/a		
Restaffald	kg	5.704	2,64		n/a		
Medarbejderpendling til og fra arbejde	km	78.638	54,97	0,64	n/a		
Total scope 1, 2 og 3	tCO2e		322,23	3,75		250,07	3,17





MILJØDATA

Vi har arbejdet løbende på at reducere vores CO₂-udledning, samtidig med at vi medtager flere datapunkter.

Forklaring på forskelle i tallene:

Tallene for CO₂-udledninger i perioden 2023/2024 viser en samlet stigning til 322,23 tCO₂e sammenlignet med 250,07 tCO₂e i 2022/2023. Denne stigning skyldes primært, at der er medtaget flere datapunkter i 2023/2024, som ikke var inkluderet i den tidligere periode. For eksempel er Scope 3 (andre indirekte emissioner) steget markant fra 21,78 tCO₂e i 2022/2023 til 97,05 tCO₂e i 2023/2024, hvilket afspejler en mere omfattende rapportering af emissioner.

Hvordan tallene ville se ud uden de nye datapunkter:

Hvis vi udelukkende havde medtaget de samme datapunkter som i 2022/2023, ville de samlede CO₂-udledninger for 2023/2024 have været lavere. For eksempel, hvis vi ser bort fra de nye tilføjelser i Scope 3, ville den samlede CO₂-udledning være omkring 249,23 tCO₂e i stedet for 322,23 tCO₂e. Dette ville resultere i et mindre fald sammenlignet med året før, hvilket ville give en samlet emission på 249,23 tCO₂e mod 250,07 tCO₂e for 2022/2023.

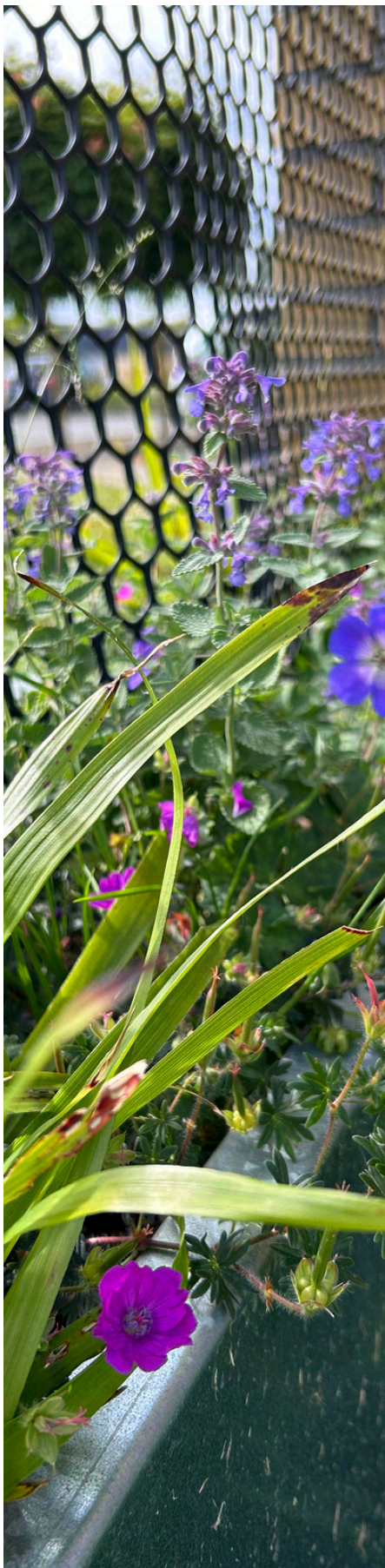
VI MÅLER KUN REST AFFALD - HVORFOR?

I vores bæredygtighedsrapport har vi valgt kun at inkludere restaffald under Scope 3, og ikke alt affald. Dette skyldes, at vi på nuværende tidspunkt kun har adgang til data om udledninger forbundet med restaffald. Ifølge GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) er det ikke tilladt at fratække udledninger fra andre affaldsstrømme, medmindre der foreligger dokumentation for de specifikke emissioner.

Denne tilgang sikrer, at vores rapportering er i overensstemmelse med de gældende standarder og retningslinjer for korrekt og troværdig klimaredegørelse. Vi arbejder løbende på at forbedre vores dataindsamling og håber fremover at kunne udvide rapporteringen til at omfatte flere affaldsstrømme.

I tabellen herunder er det samlede overblik, over vores rapporterede udledninger.

		Periode jun 2023 - maj 2024		
Behandlingsform	Fraktionsgruppe	Total Mængde (kg)	Total Co2 effekt (kg)	
Forbrænding	Farligt affald	994,00	2.027,76	
	Forbrændingseget	4.710,00	612,30	
Genanvendelse	Jern og metal	6.720,00	-17.808,00	
	Mad- og drikkekartoner	150,00	-204,00	
	Pap	8.320,00	-8.236,80	
	Papir inkl. aviser	268,00	-265,32	
	Plast	3.060,00	-5.293,80	
			1.880,00	-3.252,40
	Smått udstyr (weee)		434,00	-1.258,60
	Træ	10.260,00	-1.436,40	
Genanvendelse (bioforgasning)	Madaffald	1.520,00	1.656,80	
Hovedtotal		38.316,00	-33.458,46	



DEN ORGANISATORISKE GRÆNSE

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomhederne under BG Group*.

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for BG Group*.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne:

- Østbirkvej 2, 5240 Odense NØ

- Levins väg 4 291 73 Önnestad, SE

Operationel kontrol

Denne rapport's organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scopeafgrænsning GHG-Protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-emissionerne i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante områder af scope 3 i vores klimaregnskab.

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne, omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst på næste side.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyligst offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen. Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation. Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSRs vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2022/2023 er basisår.

Forbrugsdata:

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrig data er baseret på udtræk fra Byggros Holdings a/s systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Scope 1, 2 og 3

Scope 1

Forbrug af diesel og benzin indkøbes direkte til salgsselskaber under BG Group. Forbrug af diesel er opgjort efter virksomhedens interne registreringsystem og multipliceret med en emissionsfaktor¹.

Scope 2

Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres. Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen, korrigeret for grønne certifikater. Det har i år kun været muligt at inkludere fjernvarme for kontoret og ikke lageret, men det vil fremover være muligt at medtage al forbrug af fjernvarme.

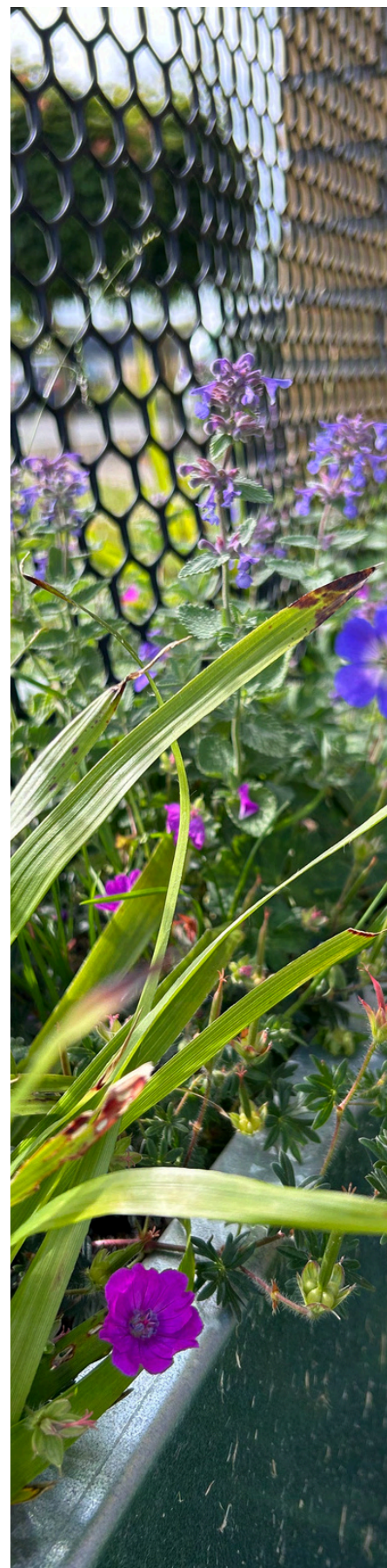
Scope 3 (udvalgte emissioner)

Spildevand er opgjort ud fra vores leverandørs data og måleenhed. Medarbejdertransport er opgjort efter udbetaling af kørepenge.

Medarbejderpendling er opgjort efter spørgeskema er udsendt til alle medarbejdere, her blev forespurgt på afstand, måde at komme på arbejde, og hvis bil, hvilken model.

Affald er opgjort efter data fra Marius Pedersen.

Forretningsrejser er baseret på indkøbsbilag, og ud fra gældende emissionsfaktorer oplyst af DSB og flyselskaberne.





I DYBDEN MED S-NØGLETAL

I vores ESG-rapport under S, går vi i dybden med de afgørende sociale nøgletal, der afspejler vores forpligtelse til en bæredygtig arbejdsstyrke. Vi analyserer sygefravær, arbejdsulykker og kønsdiversitet med det formål at identificere styrker og områder, hvor der er plads til forbedring. Disse data giver os værdifuld indsigt, som vi bruger til at forme vores strategier og bekræfte vores engagement i at skabe en mere inkluderende og sikker arbejdsplads.

Sygefravær

Vi har et relativt lavt sygefravær, men ønsker fortsat at have fokus på denne del.

Arbejdsulykker

Der har i regnskabsåret været 3 arbejdsulykker. Vores fokus på sikkerhed har medført, at vi som organisation er blevet bedre til at minimere dette. Der er igangsat interne procedurer, som skal reducere arbejdsulykker yderligere.

Medarbejderomsætning

Vi har oplevet et markant fald i medarbejderomsætningen i det seneste år. I perioden 2022/2023 lå medarbejderomsætningen på 8,33%, men i 2023/2024 er denne reduceret til 3,10%. Markedet har stabiliseret sig, og med færre medarbejdere der har forladt virksomheden, har vi styrket kontinuiteten og stabiliteten i vores teams.

Kønsdiversitet

Vi har haft en lille stigning i ansættelsen af kvinder samt i vores ledelseslag. Vi har ikke fastlagte mål for vores kønsdiversitet, men har fokus på nye initiativer.

Anciennitet

Vi vil gerne være en god arbejdsplads, og derfor er vi stolte af vores anciennitet på over 11 år. Vi har i foråret 2024 ansat en del nye ansigter, hvilket har medført et fald fra januar 2024, hvor ancienniteten lå på 17 år.

Gennemsnitsalder

Med en høj anciennitet, vil vores gennemsnitsalder også være tilsvarende. Derfor har vi fokus på at få unge ind både som almindelige ansættelser, men også igennem elev aftaler.

Medarbejdertrivsel

Vi havde i efteråret 2023 vores første trivselsundersøgelse. Resultatet var 4,47 på en skala fra 1-5 hvilket vi er godt tilfredse med, og vores mål er at opretholde det resultat.

Politikker

På vores hjemmeside bg-group.dk har vi samlet alle vores politikker og generelle information om vores arbejde med bæredygtighed.





Byggros Holding A/S
Østbirkvej 2 DK-5240
Odense NØ
CVR: 18262584

