

Formål:

At sikre fastlagte retningslinjer for valg af leverandører og at disse leverandører lever op til de krav som er angivet i BG Groups Code of Conduct.

Indledning:

BG Group og dets selskaber driver virksomhed på en ansvarlig måde. På baggrund af dette har vi formuleret nogle retningslinjer til vore leverandører, som vi forventer, som et minimum, at alle forpligter sig til at efterleve. BG Group's Code of Conduct er en integreret del af de aftaler som indgås med vore leverandører.

BG Group forventer at alle leverandører, som et minimum forpligter sig til at leve op til BG Group's Code of Conduct. Ledelsen kan, hvor risikoen for manglende overholdelse af Code of Conduct vurderes størst, kræve at leverandøren underskriver BG Groups Code of Conduct.

BG Group forbeholder sig retten til at gennemføre inspektionsbesøg hos leverandøren. Kontrolaktiviteter vil primært være rettet mod leverandører hvor risikoen for manglende overholdelse af Code of Conduct vurderes størst. Manglende overholdelse af Code of Conduct eller misligholdelse af aftalte handlingsplaner på forberedinger, kan medføre at samarbejdet ophæves.

Arbejds miljø og sociale forhold

Børnearbejde

BG Group forventer at leverandøren efterlever ILO's konventioner omkring børnearbejde. Alle børn skal beskyttes mod økonomisk udnyttelse og skal beskyttes mod at udføre arbejde som kan betragtes som farligt eller skadeligt for deres sundhed og sikkerhed.

Diskrimination

BG Group forventer at leverandøren ikke diskriminerer ansatte på arbejdspladsen på grund af deres køn, race, religion, alder, nationalitet, politiske overbevisning, kulturelle baggrund og seksualitet.

Tvang og chikane

BG Group forventer at leverandørens ansatte ikke udsættes for fysisk afstraffelse, trusler om vold, seksuel, psykisk eller mundtlig chikane eller anden form for mishandling i arbejdsrelaterede situationer. Ansættelser, løn, uddannelse, forfremmelser, opsigelser eller anden form for arbejds relaterede beslutninger tages på basis af objektive og relevante kriterier.

Tvangsarbejde

BG Group forventer at leverandøren ikke anvender nogen form for tvangsarbejde, profiterer fra nogen form for tvangsarbejde, slaveri eller andre former for arbejde som udføres mod personers viljer og ønsker.

Arbejds miljø

BG Group forventer at leverandøren sikrer gode arbejdsforhold for de ansatte, og overholder nationale og internationale love og regler. Leverandøren skal sikre sig mod arbejdsulykker og skader på de ansatte. Leverandøren skal sikre dette gennem uddannelse, sikkerhedsorganisationer samt anvendelse af korrekte værktøjer til de enkelte opgaver. Ansatte skal beskyttes mod skadelige processer som involverer kemikalier, stoffer og lignende.

Løn og arbejdstider

BG Group forventer at leverandøren sikrer, at arbejdstiden følger national lovgivning. En arbejdsuge bør ikke overstige 48 timer inkl. overarbejde, undtagen i nødstilfælde. Ansatte bør have mindst en dag fri pr 7 dages arbejdsuge. Løn, overtidbetaling samt andre goder skal som minimum følge nationale love og regler. Overarbejde skal være frivilligt. Leverandøren har ikke ret til at trække ansatte i løn i strid med nationale love og retningslinjer.

Foreningsfrihed

BG Group forventer at leverandøren tillader sine ansatte at tilslutte sig foreninger efter egne valg med henblik på at beskytte deres ansættelsesforhold i henhold til nationale love og regler. Leverandøren skal respektere de ansattes ønsker om at organisere sig og indgå aftaler.

Miljø

BG Group forventer at leverandøren kender og overholder nationale samt internationale love vedrørende miljø. Leverandøren skal arbejde aktivt for bevare miljøet i forbindelse med udslip af luft, vand og jord samt søge at effektivisere anvendelsen af ressourcer. Leverandøren skal overholde de til enhver tid gældende direktiver for REACH og RoHS.

Antikorrup tion

BG Group har en nultolerance over for alle former for korrup tion. Korrup tion skal forstås som et misbrug af stilling og/eller tillid med henblik på personlig eller forretningsmæssig fortjeneste, fx gennem brug af bestikkelse. Bestikkelse kan være i form af ydelser eller gaver, der i modsætning til normal eller almindeligt anerkendt forretnings- og lokal praksis har en uacceptabelt høj eller usædvanlig værdi, eller i form af kontanter, aktier eller andre personlige betalinger.

Vi har desuden en nultolerance i forhold til "faciliteringsbetaling" eller "smørelse", som kan være en betaling af et mindre pengebeløb til en offentlig medarbejder eller myndighed for at fremskynde ekspedition af en rutinesag (f.eks. udstedelse af en tilladelse eller et visum). Vores holdning til korrup tion forhindrer os ikke i at opretholde og fremme gode forretningsforbindelser til kunder og andre samarbejdspartnere, så længe enhver udvekslet fordel er moderat og udveksles åbent og i overensstemmelse med denne Code of Conduct.

Forretningsetik

BG Group forventer at leverandøren ikke tilbyder eller accepterer bestikkelse eller andre former for ulovlige incitamenter til at sikre sig en uretmæssig konkurrencefordel. BG Group forventer at leverandørens ledelse implementerer denne Code of Conduct i deres virksomhed og sikrer at ovenstående bliver videreført i kæden af leverandører og underleverandører. Dokumentation skal fremsendes på opfordring fra BG Group.

Undertegnede leverandør accepterer hermed forpligtelserne i denne Code of Conduct

Firmanavn og ansvarlig person